

## Ein Kompetenztraining der besonderen Art Bericht vom Assessment-Center der 5BK

Erfrischt von den schulfreien Tagen fanden sich die Schülerinnen und der Schüler (sic!) der 5 BK am Donnerstag, dem 3. November 2011, in den Räumlichkeiten der KPH (ganz in der Nähe des Wiener Stephansdomes) zu einem Training der besonderen Art ein: zu einem Assessment-Center.<sup>1</sup>

Ziel war es, diese Methode der Mitarbeiter/innenauswahl und Kompetenzentwicklung selbst zu erleben und dabei auch einen „Blick hinter die Kulissen“ des Verfahrens zu werfen. Dazu waren im Laufe eines langen Tages verschiedene Aufgaben zu absolvieren, wobei alle Schüler/innen in beide Rollen schlüpfen konnten: in die Rolle einer AC-Teilnehmerin/eines AC-Teilnehmers wie auch in die Rolle einer Assessorin bzw. eines Assessors. „Knackpunkte“ sind dabei das Trennen von „Beobachtung“ und „Bewertung“ und das Verbalisieren und Komprimieren von Einzeleindrücken aus verschiedenen Übungen zu einem (möglichst) konzisen Bild der jeweiligen Persönlichkeit, das der Kandidatin/dem Kandidaten rückgemeldet werden kann.



Nach intensiven Übungsphasen, Beobachterkonferenzen und Feedback-Gesprächen konnten schließlich um 18:15 Uhr die Ergebnisberichte in Empfang genommen werden und das Portfolio der persönlichen Erfahrungen war um einen Baustein reicher geworden.

Als AC-Team verbinden wir mit diesem Tag die Hoffnung, dass die Kandidat/inn/en ihr Gefühl dafür, was sie bei einem „echten AC“ erwartet, präzisieren können, dass die Erfahrungen des Tages das Gewinnen von detaillierten Erkenntnissen in Bezug auf eigene Stärken und Verbesserungspotentiale begünstigen und dass – last but not least – diese Form der Reflexion und des Erprobens der eigenen Kompetenzen auch Spaß macht!

Mag. Robert Aichinger  
Für das AC-Team der BHAK Wien 10



<sup>1</sup> Dieses wird einmal jährlich im Rahmen des Gegenstandes Persönlichkeitsentwicklung durchgeführt und zählt zu den Innovationen der Fachrichtung „Management-HAK“.